

Geiq 3M

la plus belle façon d'embaucher



www.geiq3m.com

adhérentes (ou collectivités, associations), mobilisées pour des personnes éloignées du marché du travail et plus particulièrement **travailleurs handicapés**. Ainsi, le Geiq sélectionne, recrute, de ses adhérents, des salariés en contrat d'apprentissage, **organise les parcours de formation pour ses salariés, et met en place un double tutorat (par l'entreprise et le Geiq), et d'un accompagnement socio-professionnel (par le Geiq).**



CE QUE LE GEIQ 3M FAIT POUR VOUS !

RÉPONDRE à vos besoins de recrutement dans une

SELECTIONNER des candidats s

EMBAUCHER le candidat en portant la responsabi

FORMER le salarié selon vos k

SÉCURISER

Tâches réalisées pour la mise en œuvre d'un contrat de professionnalisation ou d'un contrat d'Avenir / Quand le GEIQ se substitue à l'entreprise

GEIQ 3M	ENTREPRISE
Est l'employeur du salarié	Définit le poste de travail
S'occupe de la gestion administrative	Assure le tutorat dans l'entreprise
Est l'unique interface de tous les acteurs de l'insertion	Evalue les candidats pendant la période d'essai
Gère : Les contrats de travail	Assure le relevé d'heures
Les mises à disposition	Effectue auprès du GEIQ le règlement mensuel
Les périodes de formation	<p>L'entreprise assume uniquement le coût du contrat de professionnalisation (hors CP, Absence Formation,...), MAIS le salarié compte pour l'entreprise et l'obligation de l'alternance.</p> <p>Avec le GEIQ, l'entreprise s'inscrit dans la RS</p>
Le suivi financier	
Les visites avec la médecine du travail	
Le montage des dossiers de subvention	
Les procédures de licenciement	
Le suivi social	
Le coût des congés payés	

Chaque année une commission présidée par une personne qualifiée de l'Etat et de la Fédération Française des Geiq, octroie, au terme d'une procédure qui vise à garantir le respect de la loi, une appellation Geiq reconnue par la fédération.

Il s'agit d'une procédure qui vise à garantir le respect de la loi, des entreprises, aux salariés, mais aussi aux partenaires nationaux.

L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL DES ENTREPRISES (LA RS)

En s'engageant dans le groupement d'employeurs pour l'insertion et le développement (GEIQ), l'entreprise s'inscrit dans une démarche de développement durable, pragmatisme et éthique, le GEIQ regroupe sur son territoire des entreprises qui permettent d'intégrer des publics qu'elles n'auraient pas pu intégrer directement.

Les entreprises créent et pilotent ces structures à but non lucratif. Bénéficiant de la reconnaissance des partenaires sociaux, de la formation, mais également des branches professionnelles, les GEIQ répondent aux besoins structurels des entreprises et favorisent notamment la concrétisation de l'égalité professionnelle, la mixité sociale, la

ADHÉRER AU GEIQ 3M C'EST :

- S'engager dans un dispositif d'**insertion** piloté par les entreprises
- S'assurer d'un recrutement **personnalisé**, en phase avec vos besoins
- **Tester** le candidat sans endosser seul le risque employeur
- Accéder à des parcours de formation **individualisés** adaptés à vos exigences
- Un **accompagnement** du salarié et de votre entreprise pour une intégration réussie
- Une **gestion** de toutes les formalités administratives
- Se déporter de la **responsabilité** employeurs sur les contrats concernés.

ILS ADHÉRENT AU GEIQ

- | | | |
|--------------------------|---------------|------------|
| Transformateur du Loir | - Souriau | - Delta |
| - Carrefour Supply Chain | - Groupama | - Smith a |
| - Setram | - ACI Le Mans | - Sarthe (|
| - Super U Parigné | - Maudet | - L'Huissi |
| - Crédit Mutuel | - Flowserve | |

NOS PARTENAIRES