

Vos objectifs de recrutement

Difficulté de recrutement

- ✓ Besoin main d'œuvre externalisé,
- ✓ Obligation de l'emploi (DOETH et/ou alternant),
- ✓ Effort d'insertion,
- ✓ Main d'œuvre formée (qualification ou diplôme),
- ✓ Entreprise s'inscrivant dans la RSE (Responsabilité Sociétale et environnementale).

Le GEIQ notre savoir faire

Notre expérience

- ✓ Analyse des besoins et du poste,
- ✓ Pré recrutement (sourcing),
- ✓ Présentation des candidats,
- ✓ EMT,
- ✓ Candidat retenu,
- ✓ Suivis par un référent unique.

Adhésion au GEIQ

Valoriser l'insertion

- ✓ Fiche d'adhésion (cotisation annuelle),
- ✓ Convention cadre MAD,
- ✓ Règlement intérieur,
- ✓ Détermination d'un tuteur d'entreprise.

Contractualisation du candidat par le GEIQ

Prise en charge salaire et frais

- ✓ Montage du plan de formation (selon les compétences et aptitudes requises),
- ✓ Rédaction et signature du CERFA et du contrat de travail,
- ✓ Document administratif (OPCALIA, Pole Emploi, AGEFIPH),
- ✓ Visite médicale,
- ✓ Bulletin de salaire et charges de formation
- ✓ Soutien pour l'aménagement du poste.

Mise en place de la Mise A Disposition

Facturation heures de travail et frais

- ✓ Période d'essai en entreprise,
- ✓ Gestion du planning (entreprise et formation),
- ✓ Facturation des heures de présence et des frais annexes sur la base d'un taux horaire fixe,
- ✓ Suivi individualisé au GEIQ, en entreprise et en centre de formation tout au long du contrat de travail.

PERENNISATION DES EMPLOIS